



Aalen, 29.11.2018

STELLENAUSSCHREIBUNG KENNZIFFER 43-2018 IT-SICHERHEITSBEAUFTRAGTE/R

Beim Polizeipräsidium Aalen ist beim Referat Recht und Datenschutz zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

IT-SICHERHEITSBEAUFTRAGTE/R

mit Dienstsitz in Aalen oder Waiblingen zu besetzen.

Das Polizeipräsidium Aalen ist eines der zwölf regionalen Präsidien in Baden-Württemberg und zuständig für die Sicherheit von ca. 910.000 Einwohnern des Landkreises Schwäbisch Hall, des Ostalbkreises sowie des Rems-Murr-Kreises.

Für die Umsetzung dieser Aufgabe ist unter anderem eine funktionierende Informationstechnik und Infrastruktur erforderlich. Hierfür ist die Informationssicherheit eine Grundvoraussetzung.

Als Informationssicherheitsbeauftragte/r sind Sie an unterschiedlichsten Vorhaben und Planungen beteiligt. Sie setzen die Maßnahmen der IT-Sicherheit im Rahmen des strategischen Plans und den Standards des BSI um und kommunizieren die Festlegungen, Standards und landesweiten Richtlinien zur IT-Sicherheit. Sie führen sicherheitsrelevante Beurteilungen von IT-Risiken bei Anwendungen, Services und Infrastrukturen sowie das Monitoring von Maßnahmen, Prozessen und Vorfällen aus.

IHRE AUFGABEN

- Management des Informationssicherheitsprozesses
- Erstellung von IT-Sicherheitskonzeptionen
- Untersuchung und Aufarbeitung von IT-Sicherheitsvorfällen
- Bearbeitung komplexer und umfangreicher Vorgänge mit besonderer Bedeutung
- Koordinierung sicherheitsrelevanter Aspekte in Prozessen und Mitwirkung bei der Gestaltung von IT-gestützten Geschäftsprozessen
- Regelmäßige Berichte an die Behördenleitung
- Entwicklung und Koordination von Sensibilisierungs- und Schulungsmaßnahmen zur Informationssicherheit
- enge Zusammenarbeit mit anderen Bereichen, die sicherheitsrelevante Aufgaben wahrnehmen (z.B. Fachkraft für Arbeitssicherheit, Datenschutzbeauftragte/r)

WIR ERWARTEN

- gute bis sehr gute Kenntnisse im Bereich Informationstechnologie, insbesondere Betriebssysteme und Netzwerkkomponenten
- Kenntnisse in der Anwendung und Umsetzung des BSI-Standards und der IT-Grundschiefskataloge des BSI
- selbstsicheres Auftreten, Kommunikations- und Verhandlungsgeschick
- ganzheitliches Denken, selbständiges, zielstrebiges und ergebnisorientiertes Arbeiten
- ausgeprägte soziale Kompetenz, insbesondere Team- und Kooperationsfähigkeit
- Durchsetzungs- und Planungsvermögen sowie die Fähigkeit zum strategischen, konzeptionellen und lösungsorientiertem Arbeiten
- Bereitschaft für eine flexible Arbeitszeitgestaltung in Ausnahmesituationen
- bei einem Dienstsitz in Waiblingen sind Präsenztage in Aalen erforderlich
- Bereitschaft für Dienstreisen
- Fahrerlaubnis Klasse B oder 3

IHR PROFIL

- A) Ein erfolgreicher Abschluss eines Studiums an einer Hochschule für Informatik oder vergleichbarer Fachrichtung (FH, DHBW, BA oder entsprechende Bildungseinrichtung)
oder
- B) Ein erfolgreicher Abschluss eines Studiums an einer Hochschule für öffentliche Verwaltung als B. A. Public Management bzw. Diplom-Verwaltungswirt/in

WIR BIETEN IHNEN

Zu A)

- eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis im gehobenen Informationstechnischen Dienst des Landes Baden-Württemberg (Einstiegsamt A10) → sofern die persönlichen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen vorliegen
 - ⇒ Liegt eine mindestens dreijährige der Laufbahn entsprechende berufliche Tätigkeit (nach Abschluss eines geeigneten Studiums) vor, erfolgt die Einstellung im Beamtenverhältnis auf Probe
 - ⇒ Liegt keine mindestens dreijährige und der Laufbahn entsprechende berufliche Tätigkeit (nach Abschluss eines geeigneten Studiums) vor, erfolgt die Einstellung als Beschäftigte / Beschäftigter auf der Grundlage des Tarifvertrages der Länder (TV-L), mit dem Ziel der Übernahme in ein Beamtenverhältnis des gehobenen informationstechnischen Dienstes, sobald die persönlichen und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen vorliegen

Zu B)

- eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis im gehobenen nichttechnischen Dienst des Landes Baden-Württemberg

Zu A) und B)

- Aufstiegsmöglichkeiten nach dem geltenden Laufbahnrecht (bis A 13)
- einen sicheren Arbeitsplatz mit planbaren und verlässlichen Rahmenbedingungen
- eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem anspruchsvollen und innovativen Themenfeld
- das Polizeipräsidium Aalen unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- die Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem JobTicket BW
- eine zielgerichtete Einarbeitung sowie spezifische Fortbildungen

BITTE BEACHTEN SIE

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht Ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren besondere Berücksichtigung finden soll.

Das Polizeipräsidium Aalen engagiert sich für Chancengleichheit i.S.d. Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg.

HABEN SIE INTERESSE?

Wir freuen uns, über Ihre Onlinebewerbung bis spätestens 14.12.2018 unter folgendem Link.

[Link zum Bewerberportal](#)

Fragen zum Aufgabengebiet

Herr Stocker, Leiter Stabsbereich Technik

Tel.: 07151 950-240

Frau Pförtner, Leiterin Referat Recht u. Datenschutz

Tel.: 07361 580-370

Fragen rund um das Bewerbungsverfahren

Frau Uhl, Referat Personal

Tel.: 07361 580-326

